

# 통상직 신입사원 채용 절차별 참고사항 안내

< 대한무역투자진흥공사 2021년 신입사원 채용전형 절차별 참고사항 안내 >

전형 단계	주요 내용	평가 기준	가점 요소	모집배수
공고기간 및 원서접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>응시자격 : 채용 공고문 참조</li> <li>공고기간 : '21.7.22.(목)~8.6.(금)</li> <li>접수기간 : '21.8.6.(금)~8.13.(금)</li> </ul>	-	-	-
↓				
예비 소집 <sup>주1)</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>응시자격 : 채용 공고문 참조</li> <li>소집기간 : '21.8.20.(금)~8.22.(일)</li> <li>* 장소 및 세부일정 추후 공고 예정</li> </ul>	지원자 본인 확인 및 온라인 접수증 확인	-	적격자 전원 필기시험 자격부여
↓				
필기 시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>응시자격 : 예비소집에 응소한 자</li> <li>[필수] 영어</li> <li>[필수] 경제 논술</li> <li>[선택] 직무역량평가 또는 외국어쓰기능력평가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>영어성적(토익/토플/텝스)</li> <li>경제 논술 점수</li> <li>직무역량평가 또는 외국어쓰기능력평가 점수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>[공통] 취업지원대상자<sup>주2)</sup> : 5~10% 가점</li> <li>[공통] 한국사능력검정 : 0.5~1% 가점</li> </ul>	채용 예정인원의 6배수 내외
↓				
인성 및 NCS 직업기초 능력평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>응시자격 : 필기전형 합격자</li> <li>인성검사                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 핵심가치적합도, 조직 적응성 등</li> </ul> </li> <li>NCS 직업기초능력평가(6개영역)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 의사소통/조직이해/자원 관리/ 정보/수리/문제해결 능력</li> </ul> </li> <li>* 장소 및 세부일정 추후 공고 예정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인성검사                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 특이치 탈락(적합/부적합)</li> </ul> </li> <li>NCS 직업기초능력평가                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최하위권 탈락</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>[공통] 취업지원대상자<sup>주2)</sup> : NCS 직업기초능력평가 점수에 5~10% 가점</li> </ul>	채용 예정인원의 4배수 내외
↓				
영어회화 테스트 및 역량면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>응시자격 : 인성 및 NCS 직업기초 능력평가 합격자</li> <li>영어회화테스트                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 원어민 면접관과의 영어면접</li> </ul> </li> <li>역량면접                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 구조화된 면접 도구 활용</li> </ul> </li> <li>* 장소 및 세부일정 추후 공고 예정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>영어회화테스트 점수</li> <li>역량면접 점수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>[이공어문 비수도권지역인재 : 영어회화테스트 및 역량 면접에서 각각 5% 가점</li> <li>[공통] 취업지원대상자<sup>주2)</sup> : 영어회화테스트 및 역량 면접에서 각각 5~10%</li> <li>[공통] 장애인 : 영어회화테스트 및 역량 면접에서 각각 10% 가점</li> </ul>	비어문계열 3배수 내외  어문계열 4배수 내외
↓				
임원 면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>응시자격 : 역량면접 합격자</li> <li>* 장소 및 세부일정 추후 공고 예정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공사직원으로서의 정신자세</li> <li>전문지식과 그 응용능력</li> <li>의사발표의 정확성과 논리성</li> <li>예의, 품행 및 성실성</li> <li>창의력, 의지력, 기타 발전가능성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>[이공어문 비수도권지역인재 : 임원면접 5% 가점</li> <li>[공통] 취업지원대상자<sup>주2)</sup> : 임원면접 5~10% 가점</li> <li>[공통] 장애인 : 임원면접 10% 가점</li> </ul>	

주1) 예비소집은 코로나19 등 상황에 따라 예비소집 미시행 또는 화상 등 비대면 방식으로 대체 가능

주2) 취업지원대상자는 관련 법에 의거, 채용 전 단계 가점 부여

< 전형단계별 우대사항 적용 기준(「채용업무지침」 별표 1-3) >

우대사항 적용 기준

1. 전형단계별 우대사항 적용 기준

전형단계	1차			2차		3차		4차
반영비중	50%			-		30%		20%
구 분	필기전형			인성 검사	NCS 직업 기초	영어 회화 테스트 (10%)	역량 면접 (20%)	임원 면접
	영어 (토익 등)	경제 논술	선택 과목					
한국사능력검정	○	○	○	-	-	-	-	-
취업지원대상자	○	○	○	-	○	○	○	○
장애인	-	-	-	-	-	○	○	○
지역인재 (이공계열·어문계열)	-	-	-	-	-	○	○	○

2. 점수 산출 방식

구 분	과목별	만점	득점	가점( $\theta$ ) 후 점수	환산점수	최종점수
1차 전형	영 어	100	a	$A(a + \theta \leq 100)$	$\begin{aligned} \text{가} &= (A \times 30/100 \\ &+ B \times 30/100 \\ &+ C \times 40/100) \end{aligned}$	$\alpha = \text{가} \times 50/100$
	경 제 논술	100	b	$B(b + \theta \leq 100)$		
	선택과목	100	c	$C(c + \theta \leq 100)$		
2차 전형	NCS직업기초	100	d	$D(d + \theta \leq 100)$	-	4배수 인원 선정에 활용
3차 전형	영어회화	100	e	$E(e + \theta \leq 100)$	나 = E	$\begin{aligned} \beta &= \text{나} \times 10/100 \\ \gamma &= \text{다} \times 20/100 \end{aligned}$
	역량면접	100	f	$F(f + \theta \leq 100)$	다 = F	
4차 전형	임원면접	100	g	$G(g + \theta \leq 100)$	라 = G	$\delta = \text{라} \times 20/100$
합 계					$\alpha + \beta + \gamma + \delta$	